

# ADVIEZEN VOOR EEN TOEGANKELIJKE POLITIEK

HANDREIKING VOOR POLITIEKE PARTIJEN



**In een democratie behoren alle burgers goed vertegenwoordigd te zijn. Als politieke partij wilt u daarom graag een afspiegeling zijn van alle groepen burgers. Mensen met een beperking nemen echter relatief weinig deel aan politieke activiteiten. Hoe betrek je als politieke partij mensen met een beperking bij uw activiteiten? Zijn er specifieke aandachtspunten?**

## Vanzelfsprekende toegankelijkheid



- 1.** Geef mensen met een beperking het gevoel dat zij welkom zijn in uw partij door een open en toegankelijke houding aan te nemen. Neem hen als vanzelfsprekend mee (dus niet als aparte groep) in uw communicatie binnen de partij. Zorg dat uw website en sociale media toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. Vraag altijd of er nog voorzieningen nodig zijn.
- 2.** Ga uit van toegankelijkheid als norm bij bijeenkomsten, vergaderingen en evenementen. Zorg dat mensen met een beperking zich geen uitzondering voelen: een goede toegankelijkheid is vanzelfsprekend. Laat hen (of een deskundige organisatie) die toegankelijkheid van communicatie en bijeenkomsten periodiek testen.

## Bouw kennis op

- 3.** Zorg dat er in de partij een functionaris (landelijk en provinciaal) is die het onderwerp politieke participatie door mensen met een beperking in zijn portefeuille heeft. Deze functionaris is de eerste aanspreekpersoon voor zowel voor mensen met een beperking als voor partijafdelingen.
- 4.** Zorg dat er kennis is in de partij over technische mogelijkheden voor ondersteuning. Voorbeelden: inschakelen van een schrijftolk, belang van rustpauzes in en ondertiteling van vergaderingen, toegankelijkheid van gebouwen, beschikbaarheid van vervoer. Stel eventueel een partijdocument op waarin die kennis is opgeslagen en actualiseer die periodiek.



## Actief benaderen

- 5.** Benader mensen met een beperking actief via onder meer sociale media, jongerenorganisaties en cliëntenorganisaties. Appelleer aan hun motivatie. Zoals: inhoudelijke thema's die hen aanspreken, het willen leveren van een bijdrage aan de samenleving als actief burger, het ontwikkelen van de eigen talenten en netwerken.
- 6.** Stel mensen met een beperking in de gelegenheid een gesprek te voeren met een rolmodel binnen de partij. Bijvoorbeeld een succesvolle volksvertegenwoordiger met een beperking. Leg daarvoor een lijst aan van (gewezen) politiek actieve mensen met een beperking binnen de partij. Het rolmodel kan als voorbeeld inspireren en helpen eventuele twijfels en aarzelingen te overwinnen die met de handicap te maken hebben.

# Begeleiden

**7.** Hanteer het 'ingroeimodel' dat ook voor andere mensen wordt gebruikt die politiek actief willen worden. Dat wil zeggen: laat hen geleidelijk kennismaken met en wennen aan de politiek en de partij. Bijvoorbeeld door hen te stimuleren gesprekken te voeren, vergaderingen bij te wonen, deel te nemen aan een fractievergadering, inhoudelijk mee te denken over een onderwerp. Vraag wat iemand nodig heeft om taken te kunnen uitvoeren en deel te nemen aan vergaderingen. Laat mensen zelf aangeven wat hun draagkracht/last is.

**8.**

Stel hen in de gelegenheid mee te lopen met een ervaren gemeenteraadslid of partijfunctionaris naar eigen keuze. Zij kunnen dan vertrouwd raken met de werkwijzen van de politiek en 'ingroeien' in de partij. Zeker in de beginfase van het wennen aan de cultuur en omgangsvormen van een partij is dat belangrijk.



**9.** Zorg voor de beschikbaarheid van een coach of mentor met een beperking die als klankbord kan dienen. De coach/mentor is iemand met wie zij periodiek kunnen sparren als zij vragen hebben of dreigen vast te lopen met zaken die direct of indirect te maken hebben met hun beperking.

**10.**

Laat mensen met een beperking niet alleen 'gehandicaptenzaken' behandelen maar ook andere of algemeen maatschappelijke onderwerpen. Gebruik hun expertise op het gebied van leven met een beperking en inclusie, maar geef hen zeker ook andere portefeuilles waar hun interesse ligt.



## Waardering

**11.** Bespreek de loopbaanperspectieven. Benoem hun mogelijke toekomstige functie(s), zodat er voortgang denkbaar is en zij niet het gevoel hebben dat zij er bij 'hangen'. Kijk wel uit voor het maken van beloftes. Waardeer ieders bijdrage als: gemeenteraadslid, fractie-assistent, organisatorisch medewerker en inhoudelijk meedenker.

## Verder lezen

### Aanjaagteam

De minister van Binnenlandse Zaken Hanke Bruins Slot heeft een aanjaagteam van bestuurders met een beperking ingesteld om de politieke participatie door mensen met een beperking te stimuleren. De leden gebruiken hun ervaringen (als burgemeester, statenlid, gemeenteraadslid, bestuurder waterschap) om als rolmodel de interesse en participatie in politiek en bestuur te bevorderen. Dit doen zij door mensen met een beperking te ondersteunen bij politiek actief worden. Ook stimuleren zij gemeenten, waterschappen, provincies en politieke partijen zich meer toegankelijk op te stellen en passende vormen van ondersteuning te bieden. Contactpersoon van het aanjaagteam: [henkbelman@zorgbelanginclusief.nl](mailto:henkbelman@zorgbelanginclusief.nl).

### Lees hier verder:

[Aanjaagteam](#)

[Actieplan ministerie van Binnenlandse Zaken](#)

[Toegankelijke politiek](#)