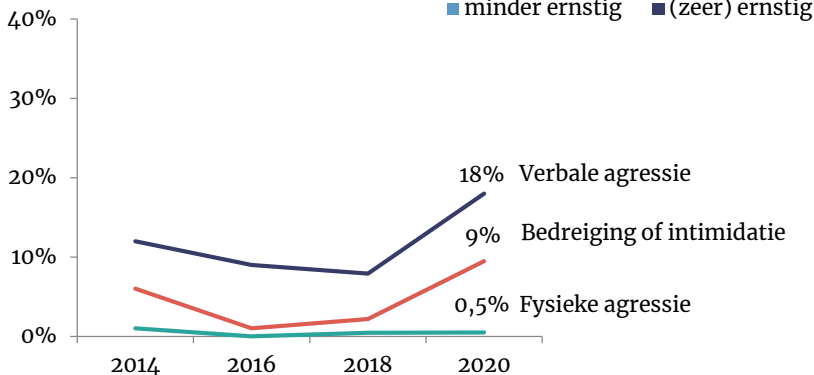
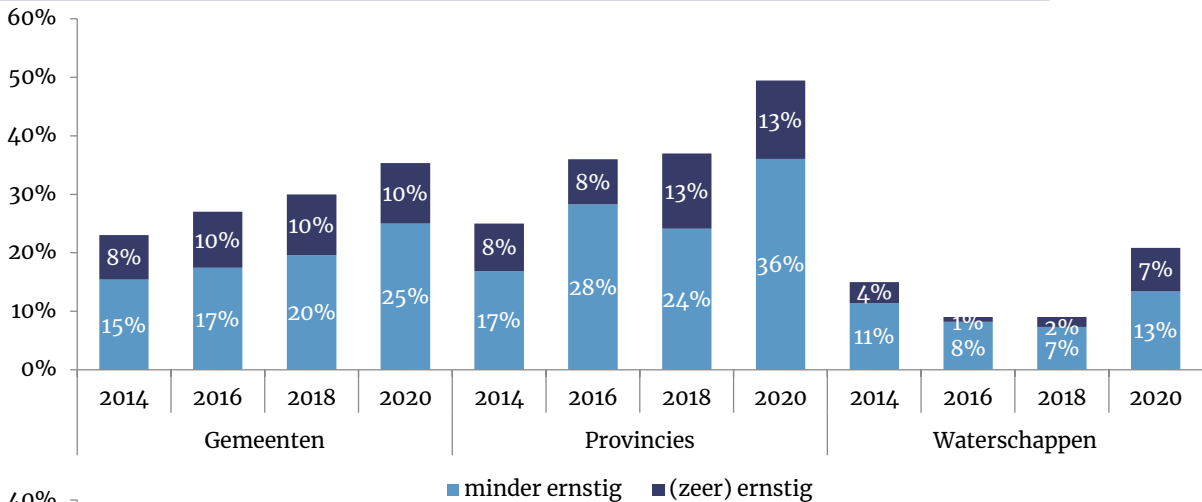


AGRESSIE EN GEWELD POLITIEKE AMBTSDRAGERS WATERSCHAPPEN

Ervaringen met agressie en geweld door burgers

Politieke ambtsdragers hebben in toenemende mate te maken met agressie en geweld. Met name het aantal 'minder ernstige' incidenten (van verbale agressie) is gestegen.



Bespreken incidenten



71 procent van de bestuurders (algemeen en dagelijks bestuur) die te maken hadden met agressie of geweld heeft het incident besproken.

Incident besproken met:

- Dijkgraaf/Watergraaf (36%)
- Collega-ambtsdrager(s) (31%)
- Fractievoorzitter/ fractiegenoten (31%)

Redenen om incidenten niet te bespreken:

1. Incident niet ernstig genoeg
2. Incident ter plekke opgelost
3. Hoort bij de functie

AGRESSIE EN GEWELD POLITIEKE AMBTSDRAGERS WATERSCHAPPEN

Aangifte en registratie incidenten

Percentage aangiften

12 procent van de bestuurders die te maken hadden met een incident heeft hiervan aangifte gedaan.

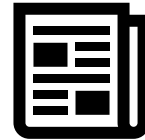
Registratie incidenten

Een op de vijf bestuurders die te maken hadden met agressie of geweld geeft aan dat het incident is geregistreerd door de organisatie.

Een meerderheid van de betrokkenen zegt dat het laatste incident niet is geregistreerd of ze weten niet of dit is gebeurd.

Redenen om geen aangifte te doen (n=35):

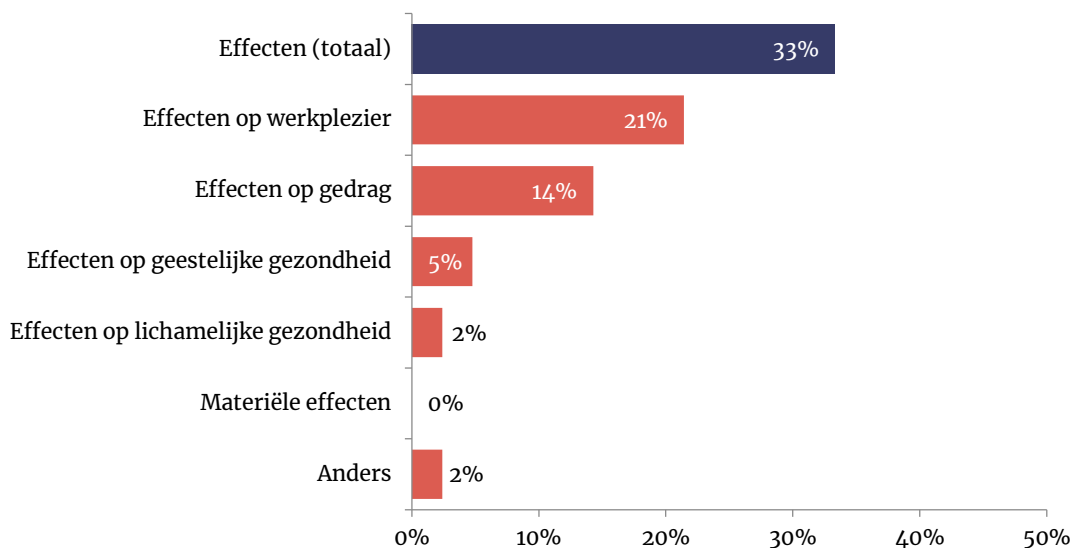
1. Incident niet ernstig genoeg (51%)
2. Hoort bij de functie (17%)
3. Wordt niets mee gedaan (14%)



Impact incidenten

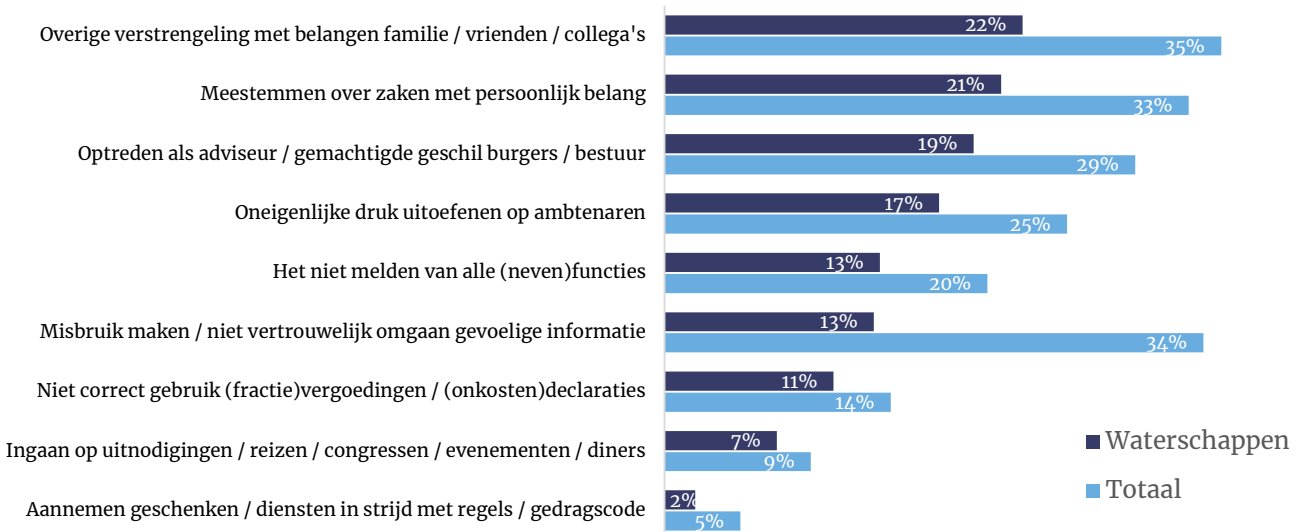
Zeven procent van de bestuurders zegt dat het risico om in aanraking te komen met agressie en geweld de eigen beslissingen beïnvloedt.

Een derde van de bestuurders die te maken hadden met agressie of geweld ervaart hiervan effecten, voornamelijk op het werkplezier en het eigen gedrag.



INTEGRITEIT POLITIEKE AMBTSDRAGERS WATERSCHAPPEN

Waargenomen (vermoedens van) integriteitsschendingen



Bekendheid met integriteitsbeleid



93% is naar eigen zeggen bekend met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en past deze toe in het werk.



84% denkt dat collega-ambtsdragers bekend zijn met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en deze toepassen in het werk.

Moreel bewustzijn

