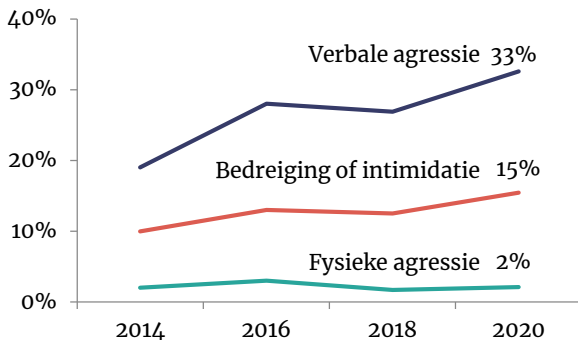
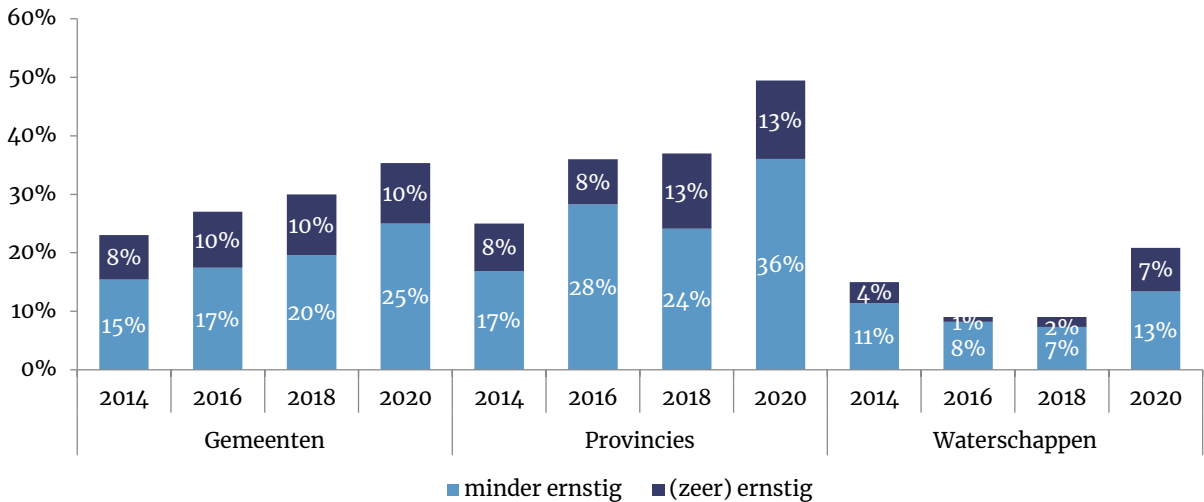


## AGRESSIE EN GEWELD POLITIEKE AMBTSDRAGERS GEMEENTEN

## Ervaringen met agressie en geweld door burgers

Politieke ambtsdragers hebben in toenemende mate te maken met agressie en geweld. Met name het aantal 'minder ernstige' incidenten (van verbale agressie) is gestegen.



## Bespreken incidenten



69 procent van de politieke ambtsdragers die te maken hadden met agressie of geweld heeft het incident besproken.

## Incident besproken met:

- Fractievoorzitter/fractiegenoten (38%)
- Burgemeester (27%)
- Collega-ambtsdrager(s) (23%)

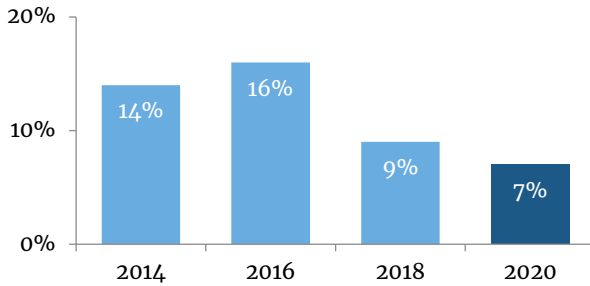
Redenen om incidenten niet te bespreken:

1. Incident niet ernstig genoeg (65%)
2. Hoort bij de functie (31%)
3. Wordt niets mee gedaan (9%)

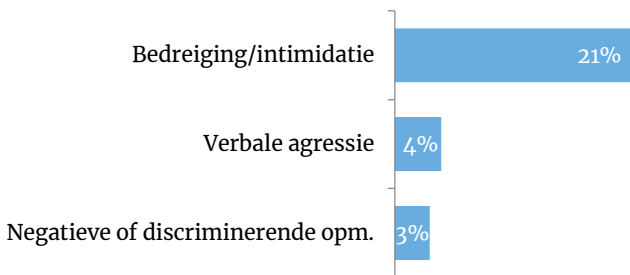
## AGRESSIE EN GEWELD POLITIEKE AMBTSDRAGERS GEMEENTEN

## Aangifte en registratie incidenten

Percentage aangiften bij gemeenten sinds 2016 gedaald



Percentage aangiften naar type incident\*



\* Fysieke agressie niet opgenomen vanwege gering aantal waarnemingen

Redenen om geen aangifte te doen:

1. Incident niet ernstig genoeg (61%)
2. Hoort bij de functie (25%)
3. Wordt niets mee gedaan (8%)

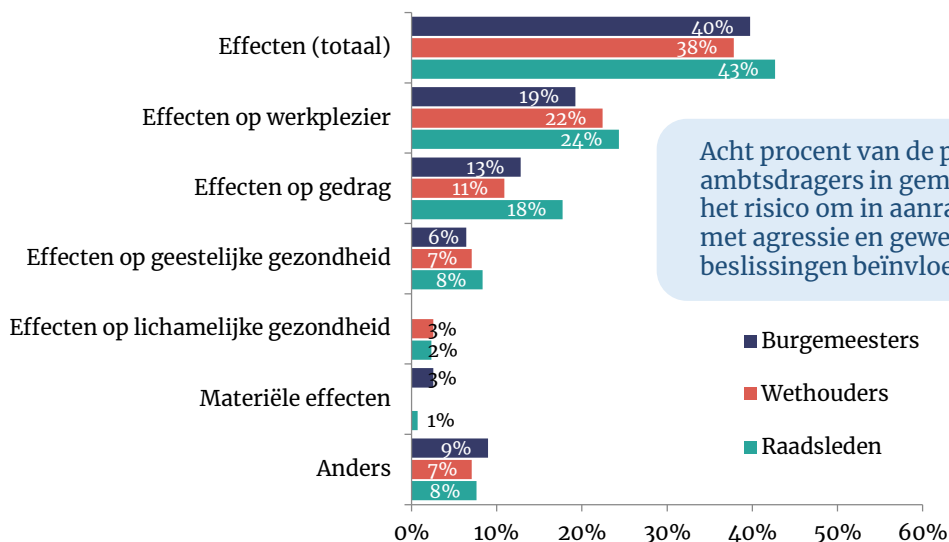
### Registratie incidenten

Dertien procent van de politieke ambtsdragers die te maken hadden met agressie of geweld geeft aan dat het incident is geregistreerd door de organisatie.

Een meerderheid van de betrokkenen zegt dat het laatste incident niet is geregistreerd of ze weten niet of dit is gebeurd.

## Impact incidenten

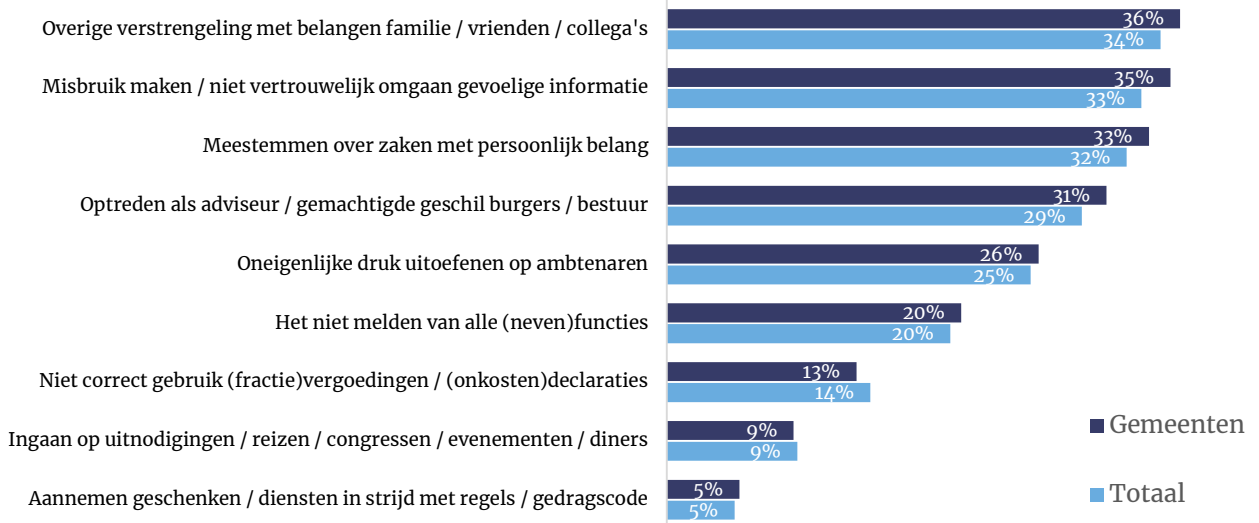
4,2 procent van de politieke ambtsdragers die een incident hebben meegemaakt, ervaart hiervan effecten, voornamelijk op het werkplezier en het eigen gedrag.



Acht procent van de politieke ambtsdragers in gemeenten zegt dat het risico om in aanraking te komen met agressie en geweld de eigen beslissingen beïnvloedt.

# INTEGRITEIT POLITIEKE AMBTSDRAGERS GEMEENTEN

## Waargenomen (vermoedens van) integriteitsschendingen



## Bekendheid met integriteitsbeleid



is naar eigen zeggen bekend met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en past deze toe in het werk.



denkt dat collega-ambtsdragers bekend zijn met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en deze toepassen in het werk.

## Moreel bewustzijn

